

Årsberetning for 2021

Året 2021 startet med kortvarig gjenåpning før koronaviruset igjen førte til nedstengning av samfunnet. Pandemi og nedstengning preget dermed Psykologiforbundets drift og muligheter i svært stor grad. Et av de største savnene blant medlemmene til Psykologiforbundet var mangelen på kurs og arrangementer, samt mulighet for våre representanter til å være fysisk til stede for våre medlemmer. Styret ser frem til ny semesterstart kommende høst og mener at Psykologiforbundet har gode forutsetninger for å kunne få mer tilstedeværelse på arenaer som er viktige for våre medlemmer.

Som følge av den usikre situasjonen knyttet til koronaviruset, har styret det siste året fokusert innover i organisasjonen og jobbet med å forbedre interne rutiner og prosesser. Derunder har styret gjennomført en medlemsundersøkelse for å kartlegge hva våre medlemmer har behov for og ønsker at Psykologiforbundet bør prioritere fremover. I tillegg har det blitt innført en egenevaluering av styrets samarbeid og arbeidsform. Formålet med egenevalueringen er å dokumentere beste praksis og forbedringspunkter slik at neste styre har et erfaringsunderlag å jobbe videre med for neste styreperiode. På denne måten søker styret å redusere risikoen knyttet til at kunnskap kan forsvinne ut av forbundet mellom styreperioder.

Ellers har styret gjort mye spennende gjennom 2021. Forbundet har blant annet fått nytt medlemssystem, fått bedre innsikt i behovene til våre medlemmer, lansert nye medlemsgoder og publisert kampanjen #TypiskMann. Vi har også påbegynt arbeidet med en ny karriereundersøkelse. Disse punktene utdypes videre i årsberetningen.

Vi ser for øyeblikket også på muligheten for å tilby flere spennende tilbud som vi tror forbundets medlemmer kommer til å sette pris på. Disse prosjektene er i planleggingsfasen, og det gjenstår fortsatt arbeid før disse kan bli publisert.

Vi ønsker alle våre medlemmer et godt psykologisk 2022.

På vegne av styret,



Sondre Torgrimsen

Styreleder i Psykologiforbundet

Møter:

Det siste året har styret møttes til 5 styremøter.

Kurs og arrangementer:

Som i fjor ble dette året også preget av pandemi og nedstengning, noe som dessverre påvirket forbundets mulighet til å avholde kurs og arrangementer. Fra medlemsundersøkelsen ser vi at dette er hva våre medlemmer etterspør mest, og dermed er et av våre store mål for 2022 å jobbe mot å kunne tilby mer av kurs og arrangementer.

Medlemskontakt og -tilbud:

En videre konsekvens av at vi ikke har kunnet gjennomføre arrangementer eller vært fysisk til stede ved utdanningsinstitusjonene, er at vi ikke har fått muligheten til å møte våre medlemmer i like stor grad som tidligere. Vi har derfor økt fokuset på å møte medlemmene våre digitalt. Gjennom ulike undersøkelser har vi spurt om tilbakemelding på hvordan våre medlemmer opplever deres medlemskap, kontingentnivå, og hvorfor noen medlemmer ønsker å melde seg ut. På denne måten håper vi å få bedre innsikt i hvordan vi kan utvikle og forbedre oss og våre tilbud. Vi håper også undersøkelsene kan gi medlemmer økt medbestemmelse. Til sammen har over 100 medlemmer deltatt på spørreundersøkelsene.

Et av de største resultatene fra medlemsundersøkelsene har vært viktigheten av og interessen for kurs og arrangementer. Dette nevnes både som noe nåværende medlemmer ønsker mer av, og mangel på arrangementer og kurs har vært grunnen til at enkelte har avsluttet sitt medlemskap. Ellers ønsker mange å vite mer om hvilke jobbmuligheter de har, samt synliggjøring av arbeidet Psykologiforbundet driver med. Vi håper på at overgangen til medlemssystemet Styreweb kan være med på å oppfylle sistnevnte. Alle våre medlemmer kan laste ned appen Gnist og koble seg tettere på arbeidet som gjøres i forbundet.

Utover dette fikk vi generell god tilbakemelding rundt medlemstilfredshet, noe som er til stor motivasjon for alle som legger ned en innsats i forbundet.

Et annet viktig punkt som kom frem fra undersøkelsene er at mange medlemmer savnet flere og bedre medlemsgoder. I slutten av 2021 og starten på 2022 har vi hatt gleden av å kunne tilby flere nye medlemsgoder hos Actic, Akademika, Aon, Brilleland, Bysykkel og fjellsport.no. Dessuten er medlemsgodene mer synlig gjennom Gnist, noe som gjør det enklere for våre medlemmer å holde oversikt over medlemsgodene. Vi håper våre medlemmer våre får god nytte av disse godene.

I høst oppdaget vi et beklagelig langvarig problem ifm. kontaktskjemaet på forbundets nettside, da vi ikke har fått inn henvendelser gjennom vårt kontaktskjema. Vi har nå utbedret feilen med kontaktskjemett og gått gjennom alle henvendelsene. Vi beklager til de som måtte vente lenge på svar fra oss. Dersom det mot formodning skulle være noen som enda ikke har fått svar, oppfordrer vi til å ta kontakt med oss enten via mail (medlem@psyfo.no) eller på nytt gjennom kontaktskjemaet.

Administrasjon:

Et av årets store prosjekter har vært overgangen til et nytt medlemssystem; *Styreweb*. Denne endringen har muliggjort at forbundet får større kontroll og evnen til å manuelt styre faktureringer. På denne måten håper vi på å hindre problemer vi har hatt tidligere med uteblivende utsendelse av fakturaer ifm. kontigentkjøringer.

Styreweb gir oss også andre fordeler. For det første vil medlemmer nå kunne laste ned appen Gnist. Gnist kan også brukes i nettleser. I Gnist kan man se medlemsgoder, meldinger fra styret, fakturastatus m.m. Vi kan i tillegg dele referater fra styremøter på denne måten. Vi håper at dette kan skape mer direkte kommunikasjon med medlemmer og gi medlemmer bedre innsikt i drift, politikk og løpende arbeid.

En annen endring i forbindelse med Styreweb er at medlemmer nå blir fakturert til faste tidspunkt, til forskjell fra løpende fakturering fra første innmeldingsdag. Ordinære medlemmer vil motta faktura i desember og juni, mens student-, stipendiat- og støttemedlemmer kun vil motta faktura i desember. Dersom et medlem melder seg inn 3 måneder før ny periode vil prisen på inneværende periode halveres, og de får faktura til vanlig tidspunkt. Dersom man melder seg inn en måned før periodeslutt vil man kun bli fakturert til vanlig tidspunkt.

Økonomi:

Som vi kan se, har endringen i faktureringer påvirket hvordan årsregnskapet for 2021 ser ut. Ettersom vi har gått fra å få medlemskontingenter jevnt gjennom et år, til at vi kun mottar kontingenter til spesifikke tider, vil det skje en forskyvning som kan se ugunstig ut i årets regnskap. Dette er fordi en del betalinger for faktura desember 2021, først kom inn i starten av 2022. Denne forskyvningen var forventet og vil jevne seg ut fra og med i år.

Vår største utgiftspost er som forventet lønn, men vi har senket kostnaden betraktelig ved å endre stillingen til forbundets Organisasjonssekretær fra 40% til 20%. Andre stor utgiftsposter har vært regnskapsfører (To Streker), Medlemssystem (Styreweb, tidligere Zubarus) og IT-tjenester (Eimoe AS, Zubarus, Mailmojo).

Politikk:

Den 16. april 2021 sendte vi en klage til EFTA Surveillance Authority (ESA) knyttet til tittelsaken. I klagen argumenterer vi for at Norge gjennom helsepersonellovens §78 bryter med EU-direktivet. Vi mottok kort tid etterpå bekreftelse på at ESA hadde mottatt klagen. Vi venter nå på videre saksprosessering fra ESA. Ifølge ESA skal saker vurderes et år innen at saken er mottatt. Det er altså grunn til å anta at en vurdering fra ESA kommer i nær fremtid. Vi vil holde våre medlemmer oppdaterte på saken gjennom nyhetsbrev og vår nettside.

Karriereundersøkelsen:

Før årsskiftet påbegynte vi arbeidet med neste karriereundersøkelse. Karriereundersøkelsen er et gjentakende prosjekt hvor vi undersøker kandidater som blir/har blitt uteksaminert med grad innen psykologi og hvordan de trives med utdanning, jobb og lignende. Vi ser også hva disse kandidatene jobber med, samt når og hvor enkelt de opplevde at det var å få jobb med bakgrunn i deres psykologiutdanning.

Vi håper og tror at denne informasjon vil være av interesse for spesielt tre målgrupper: (1) nåværende studenter som søker informasjonen om fremtidige karrieremuligheter, (2) ferdigutdannede fagpersoner i psykologi som ønsker et sammenligningsgrunnlag, og (3) for utdanningsinstitusjonene i deres arbeid med å kvalitetssikre psykologiutdannelsen og ved spørsmål angående karrieremuligheter.

Kampanjer:

Som nevnt i fjorårets årsberetning, lanserte vi #TypiskMann i 2021. Kampanjen handlet om å sette søkelys på menns psykiske helse, og ble delt både på psykologiforbundets nettsider og Instagramprofil, samt en egen Instagramprofil for prosjektet Typisk Mann.

Profilering:

Vi har det siste året økt forbundets tilstedeværelse på Instagram. Her har vi lagt ut innlegg fra kampanjen #TypiskMann, introduksjon av styremedlemmer og generelle oppdatering og profilering av Psykologiforbundet. Vi har også gjenopptatt noe aktivitet på Facebook.

Vi vil gjerne ha tilbakemelding fra våre medlemmer om hvilken type informasjon de er interessert i å motta på disse plattformene.

Vi har nå også åpnet for at medlemmer kan sende inn egne bidrag til nyhetsbrev, nettside og sosiale medier. Dette kan være alt fra en spesielt aktuell masteroppgave, et spennende prosjekt eller tanker knyttet til psykologifaget.

Takk for innsatsen:

Ledelsen ønsker å takke avtroppende styremedlemmer Stine Nygård, Sarah Kippernes, Christian Winther Farstad, Jesper Engedahl, og Christian Palacios Haugestad for deres innsats i det foregående året og årene før det. For å nevne noe har Stine Nygård jobbet med grafisk design, samt å søke midler til kurs og arrangementer. Sarah Kippernes har lagt inn mye arbeid med å sikre forbundet nye medlemsgoder samt jobbet med forbundets digitale tilstedeværelse. Christian Winther Farstad har bidratt med utvikling av retningslinjer og muligheter for kurs. Jesper Engedahl og Christian Palacios Haugestad har blant annet støttet lokallagene gjennom en vanskelig periode. Samlet har hele styret lagt inn et stort antall timer og innsats for å drifte forbundet gjennom en ellers vanskelig periode og lagt grunnlag for at forbundet skal kunne vokse de kommende årene.

Sist, men ikke minst, takk til alle i sentralstyret, lokallagene, valgkomiteen ved Marita Andreassen og Rune Bøen, samt sekretariatet for arbeidet som er lagt ned i forhenværende periode.

Resultatregnskap

Psykologiforbundet

	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader		
Medlemskontingent	219.756	206.824
Sum driftsinntekter	219.756	206.824
Lønnskostnad	84.747	149.562
Annen driftskostnad	78.632	113.263
Sum driftskostnader	165.379	262.825
Driftsresultat	54.377	-56.001
Finansinntekter og finanskostnader		
Annen renteinntekt	-	39
Annen finansinntekt	-	105.500
Resultat finansposter	-	105.539
Ordinært resultat	54.377	49.538
Årsresultat	54.377	49.538

Balanse

Psykologiforbundet

	2021	2020
Eiendeler		
Investeringer i aksjer og andeler	1.500	1.500
Sum anleggsmidler	1.500	1.500
Andre kortsiktige fordringer	500	-
Bankinnskudd, kontanter o.l.	312 866	265.495
Sum omløpsmidler	312 866	265.495
Sum eiendeler	314.866	268.228
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Foreningskapital	238.212	238.12
Sum egenkapital	238.12	238.12
Gjeld		
Leverandørgjeld	1.591	7.677
Skyldige offentlige avgifter	7.605	4.680
Annen kortsiktig gjeld	13.080	17.658
Sum kortsiktig gjeld	22.277	30.016
Sum gjeld	22.277	30.016
Sum egenkapital og gjeld	314.866	268.228

Signatur

Styret i Psykologiforbundet



Sondre Torgrimsen



Stine Nygård



Nicklas Poulsen Viki



Jesper Engedahl



Alexander Hvaring



Christian Winther Farstad



Sarah Kippernes



Christian Palacios Haugstad